

Εισηγητική ομιλία του Γενικού Γραμματέα Στράτη Ματθαίου
προς το 61ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων
Αμφιθέατρο ΠΑΣΥΔΥ Τετάρτη 24 Απριλίου 2024

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Σας καλωσορίζω στο 61^ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων της Οργάνωσής μας. Όπως γνωρίζετε το φετινό μας Συνέδριο είναι ενδιάμεσο, περιλαμβάνει την εκλογική διαδικασία για Γ.Γ. και διεξάγεται χωρίς την παρουσία επίσημων προσκεκλημένων.

Αυτή η ιδιαιτερότητα μας επιτρέπει να συζητήσουμε σε βάθος και χωρίς χρονικούς περιορισμούς τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και μέσα από ένα γόνιμο διάλογο και προβληματισμό, να καταλήξουμε στις πιο ενδεδειγμένες υπό τις περιστάσεις αποφάσεις.

Η πραγματοποίηση του Συνεδρίου συμπίπτει χρονικά με τη συμπλήρωση τριάμισι και πλέον χρόνων από την εκλογή μου στη θέση του Γενικού Γραμματέα της Οργάνωσής μας, γι' αυτό άλλωστε είναι και εκλογικό. Προτού επιχειρήσω μια αποτίμηση των όσων διαχειριστήκαμε, καθορίσαμε, διεκδικήσαμε και πετύχαμε κατά τη διάρκεια της τετραετίας που πέρασε, θα ήθελα να πω ένα μεγάλο ευχαριστώ στους Αντιπροσώπους του Συνεδρίου που τον Σεπτέμβριο του 2020 μου έκαναν την ύψιστη τιμή και με ανέδειξαν στη θέση του Γ.Γ. της Οργάνωσής μας.

Το γεγονός ότι δεν υποβλήθηκε άλλη υποψηφιότητα πέραν της δικής μου για τη θέση του ΓΓ στο σημερινό συνέδριο ασφαλώς με τιμά και με συγκινεί. Ευχαριστώ μέσα από την καρδιά μου για την εμπιστοσύνη στο πρόσωπό μου όλους τους εργαζόμενους στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα και ιδιαίτερα τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ.

Αυτό που μπορώ να υποσχεθώ είναι ότι θα συνεχίσω να προσπαθώ με όλες μου τις δυνάμεις να δικαιώσω την εμπιστοσύνη σας. Θέλω να πιστεύω ότι μετά από τέσσερα χρόνια μπορώ να σας κοιτάζω στα μάτια. Θεωρώ πως έκανα ό,τι περνούσε από το χέρι μου και βρισκόμουν ανά πάσα στιγμή δίπλα από τον κάθε Κλάδο αλλά και τον κάθε συνάδελφο που με χρειαζόταν. Το τηλέφωνο μου και η πόρτα του γραφείου μου ήταν και είναι πάντοτε ανοικτά. Δεν σταμάτησα ούτε λεπτό να εργάζομαι για την επίλυση των προβλημάτων τους και να αναδεικνύω και να αιτιολογώ το δίκαιο των αιτημάτων τους. Μέσα και έξω από τις Κυβερνητικές Υπηρεσίες, τα θεσμικά όργανα, τη Βουλή, σε επίπεδο Μ.Μ.Ε.

Τόσο εγώ προσωπικά, όσο και οι συνεργάτες μου, αντλούμε από όλους εσάς τη δύναμη, την έμπνευση και το κίνητρο για να μετουσιώσουμε σε πράξη τις διακηρύξεις μας για το πρόβλημα και το δίκαιο, για όλα αυτά που θα πρέπει μαζί να αλλάξουμε, για όλα αυτά για τα οποία η κοινωνία περιμένει να πρωτοστατήσουμε, ώστε το αυτονόητο να γίνει δεδομένο. Για αξιοκρατία, για διαφάνεια, για καταπολέμηση της διαφθοράς και ταυτόχρονα για εκσυγχρονισμό και αναβάθμιση της δημόσιας υπηρεσίας για την αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών και του καλώς νοούμενου δημόσιου συμφέροντος.

Στο σημείο αυτό, επιτρέψτε μου να ευχαριστήσω ιδιαίτερα και όλους τους συνεργάτες μου στην Κεντρική Γραμματεία, την Εκτελεστική Επιτροπή, το Γενικό Συμβούλιο, τα μόνιμα στελέχη, τους τεχνοκράτες της ΠΑΣΥΔΥ και όλο το προσωπικό της Οργάνωσής μας. Όλοι μαζί μπορούμε να πάρουμε την ΠΑΣΥΔΥ ακόμη πιο μπροστά, ακόμα πιο ψηλά, σε όλους τους τομείς. Και αυτό

επανελημμένα έχω διακηρύξει, με διαφάνεια, με λογοδοσία, με έλεγχο, με σωστή λειτουργία, κυρίως όμως με αποτελεσματικότητα.

Με σεμνότητα, με ανοικτούς ορίζοντες και σκληρή δουλειά θα καταφέρουμε όλοι μαζί να εκπληρώσουμε τις προσδοκίες εκείνων τους οποίους έχουμε την τιμή να εκπροσωπούμε.

Κατά την τετραετία που μαζί έχουμε διανύσει έχουμε σίγουρα καταγράψει στο ενεργητικό μας αρκετές επιτυχίες. Είχαμε ασφαλώς και αποτυχίες. Πιστεύω όμως ότι η γενική αποτίμηση είναι θετική. Ένας βετεράνος συνδικαλιστής μόλις είχα πρωτοεκλεγεί με είχε συμβουλευσει το εξής: Την ώρα που θα έρθει η στιγμή να παραδώσεις πρέπει η «κάσια» να έχει περισσότερα χρήματα και το μητρώο μελών περισσότερα μέλη. Πιστεύω ότι αυτά τα καταφέραμε. Σίγουρα όμως δεν είναι μόνο αυτά. Σε αυτό το πλαίσιο κρίνω σκόπιμο να αναφερθώ συνοπτικά στα πεπραγμένα της τετραετίας.

Συνταξιοδοτικό Σχέδιο

Αναντίλεκτα κορυφαία επιτυχία ήταν η επίλυση του συνταξιοδοτικού ζητήματος. Η ΠΑΣΥΔΥ ηγήθηκε της προσπάθειας. Φέραμε κοντά ξανά τις υπόλοιπες Οργανώσεις του Κρατικού Τομέα, ΟΕΛΜΕΚ, ΠΟΕΔ, ΟΛΤΕΚ, ΣΑΚ και Σύνδεσμο Αξιωματικών και Υπαξιωματικών Κυπριακού Στρατού. Με επίπονες προσπάθειες, με κατάλληλους χειρισμούς και αφιερώνοντας κόπο και χρόνο πετύχαμε τη ρύθμιση ενός χρονίζοντος ζητήματος που κρατούσε σε αβεβαιότητα εδώ και μια δεκαετία χιλιάδες συναδέλφους στον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

Η Οργάνωσή μας αισθάνεται πλήρως ικανοποιημένη, αφού διαδραμάτισε πρωταγωνιστικό ρόλο στη συνομολόγηση της Συμφωνίας και ανέλαβε τον συντονισμό ανάμεσα στις Οργανώσεις του Κρατικού Τομέα, επιβεβαιώνοντας την ηγετική της θέση στα συνδικαλιστικά δρώμενα του τόπου μας. Η ΠΑΣΥΔΥ παρέμεινε πιστή και συνεπής στις δεσμεύσεις της απέναντι στα μέλη της, δίνοντας λύση σε ένα θέμα που ως νέα ηγεσία είχαμε θέσει στις προτεραιότητές μας για διευθέτηση.

Η ικανοποίησή μας δεν έγκειται μόνο στο γεγονός ότι κατοχυρώνονται τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα των συναδέλφων μας, αλλά και στο ότι έχουμε επιτύχει την ολοκλήρωση της Συμφωνίας με πολύ ευνοϊκούς όρους. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η ένταξη στο Σχέδιο όχι μόνο των μόνιμων υπαλλήλων που έχουν διοριστεί μετά την 1.10.2011, αλλά και των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου, καθώς επίσης και των Ειδικών Αστυφυλάκων, διασφαλίζοντας έτσι το σύνολο των συναδέλφων. Να θυμίσω το Αφορολόγητο για τους μόνιμους και την συμπερίληψη στο σχέδιο από την ημερομηνία πρόσληψης και των ΕΑΧ. Μόνιμη μας έγνοια ήταν να εξασφαλίσουμε αξιοπρεπή γηρατειά. Και αυτό διασφαλίζεται μέσω του συνταξιοδοτικού που πετύχαμε.

Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή

Η περσινή συμφωνία για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή είναι ακόμα ένα επίτευγμα που φέρει και τη σφραγίδα της ΠΑΣΥΔΥ. Είχαμε και γι' αυτό το θέμα πρωταγωνιστικό ρόλο ανάμεσα στις συντεχνίες για να συνεχίσει η ΑΤΑ να παραχωρείται στη βάση της φιλοσοφίας της αλλά και για να φθάσουμε στο ποσοστό του 66,7%. Αναμένουμε σε λίγους μήνες να ξεκινήσει ο διάλογος για το εναπομείναν ποσοστό.

Σταδιακή Αποκατάσταση Επιδομάτων και Υπερωριών

Ακόμη, πετύχαμε τη σταδιακή και πλήρη αποκατάσταση των επιδομάτων ενώ και με την περυσινή συμπληρωματική συμφωνία περιλάβαμε, στη σταδιακή αποκατάσταση, και την αποζημίωση της υπερωριακής εργασίας αλλά και επίδομα για το σύστημα βάρδιας, στην κατάσταση που ίσχυε μέχρι τις 31/12/2012. Σημειώνεται ότι σταδιακή αποκατάσταση των

σημαντικών αυτών ωφελημάτων ολοκληρώνεται την 1/1/2025 και συνιστά σημειολογικά και το τελευταίο μνημονιακό μέτρο.

Αποπαγοποίηση θέσεων

Εντός του 2023 συνομολογήθηκε συμφωνία μεταξύ ΠΑΣΥΔΥ και Κυβέρνησης στο επίπεδο του Προέδρου της Δημοκρατίας και υπερψηφίστηκε η πρόταση νόμου του ΔΗΣΥ και του ΔΗΚΟ για άρση των περιορισμών στη σχετική νομοθεσία για την πλήρωση των κενών θέσεων Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Παραμένουν παγοποιημένες μόνον οι θέσεις Πρώτου Διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό και εκεί εστιάζουμε πλέον τις προσπάθειες μας, με στόχο την πλήρη κατάργηση των οποιωνδήποτε περιορισμών για την πλήρωση όλων των θέσεων που περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό.

Συμφωνία για τους χαμηλόμισθους κλ. Α2-Α5-Α7

Ιδιαίτερη αναφορά θα ήθελα να κάνω στο θέμα των χαμηλόμισθων δημοσίων υπαλλήλων. Παρά τους περί του αντιθέτου ισχυρισμούς από συγκεκριμένους κύκλους, η ΠΑΣΥΔΥ προσέγγισε με ιδιαίτερη ευαισθησία το θέμα των χαμηλόμισθων δημοσίων υπαλλήλων και μάλιστα ανέλαβε συγκεκριμένες πρωτοβουλίες με στόχο την επίλυση του με έμπρακτα αποτελέσματα. Συγκεκριμένα, πραγματοποιήσαμε αλληπάλληλες επαφές με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, το Υπουργείο Οικονομικών, με τα κοινοβουλευτικά κόμματα και άλλους εμπλεκόμενους, προτάσσοντας την ανάγκη οριστικής αντιμετώπισης του συγκεκριμένου ζητήματος. Πρόκειται ίσως για το θέμα στο οποίο η ΠΑΣΥΔΥ αφιέρωσε τον περισσότερο χρόνο από κάθε άλλο. Τελικά καταλήξαμε σε συμφωνία με το Υπουργείο Οικονομικών στις 12.12.2023 την οποία υπογράψαμε μαζί με την ΟΗΟ-ΣΕΚ. Από τη συμφωνία αυτή έμεινε πίσω το κομμάτι που αφορούσε στην προσμέτρηση της υπηρεσίας των συναδέλφων στην κλίμακα Α1-Α2-Α5. Θεωρώ ότι η συμφωνία, παρά το γεγονός ότι επισκιάστηκε από αυτή την εκκρεμότητα, ήταν μεγάλη επιτυχία. Πετύχαμε να επαναφέρουμε μια σημαντική ρύθμιση που είχε καταργηθεί από τις 16.02.1996. Τώρα πλέον δεν θα χρειάζεται κάποιος να εξαντλήσει την κλ. Α2 για να πάει στην κλ. Α5 και να εξαντλήσει την κλ. Α5 για να πάει στην κλ. Α7. Όποιος φτάνει από την κλ. Α2 στην αρχή της κλ. Α5 θα μπαίνει στην κλ. Α5, και όποιος φθάνει στην αρχή της κλ. Α7 θα μπαίνει στην κλ. Α7. Για τους συναδέλφους που είχαν παγοποιηθεί οι προσαυξήσεις πετύχαμε με συνολική υπηρεσία 18 χρόνων να ανελίσσονται στην κλ. Α7. Από την συμφωνία επωφελήθηκαν περίπου 8000 συνάδελφοι. Παραμένει βεβαίως ως εκκρεμότητα το θέμα της υπηρεσίας της κλ. Α1-Α2-Α5 όπως έχω προαναφέρει, από την οποία επηρεάζονται 1280 συνάδελφοι. Ξεκινήσαμε ήδη προσπάθεια για αντιμετώπιση και αυτής της εκκρεμότητας μαζί με τη ΣΕΚ. Αξίζει να αναφέρω ότι στην πρώτη συνάντηση για το θέμα αυτό, διευκρινίστηκε ότι για την προσμέτρηση της υπηρεσίας για τα 18 χρόνια καλύπτεται και η υπηρεσία σε άλλη θέση αλλά στην ίδια μισθοδοτική κλίμακα Α2, Α5, Α7(ii) και ρυθμίζεται και το θέμα της κάλυψης των στενογράφων από τις πρόνοιες της συμφωνίας. Παραμένουν σε εκκρεμότητα η υπηρεσία στην κλ. Α1-Α2-Α5 και η αναγνώριση της υπηρεσίας των 30 μηνών πριν από την μετατροπή της σύμβασης των συναδέλφων σε ΕΑΧ. Σε καμία περίπτωση η ΠΑΣΥΔΥ δεν εγκατέλειψε τους χαμηλόμισθους δημοσίου υπαλλήλους. Συνεχίζουμε αθόρυβα και με πράξεις να προασπιζόμαστε τα δικαιώματα του συνόλου των μελών μας.

Συμφωνία αναβάθμισης Αστυνομίας και Πυροσβεστικής

Μια από τις σημαντικότερες επιτυχίες της ΠΑΣΥΔΥ είναι και η αναβάθμιση των κλιμάκων της Αστυνομίας και της Πυροσβεστικής που έγινε σε στενή και πλήρη συνεργασία με τους Συνδέσμους Αστυνομίας και της Πυροσβεστικής ΣΑΚ και ΣΥΠΥΚ. Πρόκειται πραγματικά για μια ουσιαστική αναβάθμιση. Πλέον ο αστυφύλακας και ο πυροσβέστης μετά την αποφοίτηση από την Ακαδημία τοποθετείται στη κλίμακα Α5(i) ενώ οι υπόλοιπες κλίμακες μέχρι το βαθμό του Υπαστυνόμου αναβαθμίζονται κατά μία βαθμίδα. Τέλος, οι ειδικοί αστυφύλακες αναβαθμίζονται από την κλ. Α1, Α2, Α5(i) στις κλ. Α2, Α5, Α7(ii).

Αναδιοργανώσεις, Αναβαθμίσεις και πρόσθετες ανελικτικές θέσεις

Κατά την τετραετία και ιδιαίτερα στον Προϋπολογισμό του 2023 περιλήφθηκαν σωρεία αναβαθμίσεων αλλά και ανελικτικών θέσεων. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι στον Προϋπολογισμό του 2023 περιλαμβάνονταν 500 περίπου πρόσθετες ανελικτικές θέσεις, αλλά και πολλές αναβαθμίσεις Τμημάτων και Υπηρεσιών.

Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας

Το θέμα της μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας. Ένα θέμα πολύ σημαντικό για όλους μας. Όπως γνωρίζετε η ηγεσία της ΠΑΣΥΔΥ κατέβαλε προσπάθειες για αναβολή συνολικά της μεταρρύθμισης για ένα έτος κάτι το οποίο δυστυχώς δεν έγινε αποδεκτό από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας. Έκτοτε ξεκινήσαμε μια προσπάθεια να διορθώσουμε τουλάχιστον τις πιο σημαντικές στρεβλώσεις στη νομοθεσία που ψηφίστηκε, ώστε να ελαχιστοποιηθούν τα προβλήματα και οι αρνητικές συνέπειες. Ξεκινήσαμε με τα σχέδια υπηρεσίας και μπορώ με ανακούφιση να πω ότι τα πήγαμε καλά. Στο 95% των θεμάτων που αφορούσαν τα σχέδια υπηρεσίας μείναμε ικανοποιημένοι. Όσον αφορά το νέο σύστημα αξιολόγησης που εφαρμόστηκε για πρώτη φορά φέτος και αφορούσε στο έτος 2023, δεν είναι μυστικό ότι σημειώθηκαν πολλές παρατυπίες και παρατραγούδα. Πιστεύω ότι όλοι είστε ενήμεροι για τις ενέργειες και τις πρωτοβουλίες της ΠΑΣΥΔΥ και την προσπάθεια της να μην μετρήσουν καθόλου οι αξιολογήσεις για το 2023 και να θεωρηθεί η χρονιά αυτή δοκιμαστική.

Το θέμα συζητήθηκε στη Βουλή δύο φορές όπου παρουσιάσαμε εκτενώς τις θέσεις μας και αναδείξαμε τα προβλήματα που υπήρχαν, μέσα από συγκεκριμένα παραδείγματα.

- Αξιολογήσεις με το μολύβι για να μπορούν να διορθωθούν μετά,
- προφορικές και γραπτές οδηγίες για βαθμολόγηση σε συγκεκριμένο εύρος βαθμολογίας,
- εκδικητικές αξιολογήσεις και πολλά άλλα.

Μέσα από επαφές που πραγματοποιήσαμε με κόμματα και άλλους αρμόδιους φορείς αντιληφθήκαμε ότι ήταν σχεδόν αδύνατον να αγνοηθεί εντελώς η φετινή αξιολόγηση, καθώς κάτι τέτοιο θα δημιουργούσε σοβαρά νομικά προβλήματα. Προωθήσαμε εισήγηση για σταδιακή μετάβαση στο 45% φέρνοντας ως παράδειγμα τον κατάλογο διοριστέων των καθηγητών. Τελικά κατατέθηκε σχετική πρόταση από το Βουλευτή του ΔΗΚΟ Χρύση Παντελίδη που υπογράφηκε και από τον Αλέκο Τρυφωνίδη της ΔΗΠΑ και το Ηλία Μυριάνθους της ΕΔΕΚ. Υποστηρίξαμε την πρόταση και αναμένουμε το αποτέλεσμα των συζητήσεων που έγιναν ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού. Οι ενδείξεις είναι θετικές καθώς τόσο το Υπουργείο Οικονομικών όσο και ο Πρόεδρος της ΕΔΥ ήταν θετικοί στις εισηγούμενες τροποποιήσεις.

Άλλες δράσεις μας για γενικά επαγγελματικά θέματα

Πέραν των όσων έχω προαναφέρει για τα γενικά και ευρύτερα επαγγελματικά μας θέματα θα πρέπει να αναφερθώ και στις ενέργειες μας σε σχέση με τα θέματα των αδειών, του ευέλικτου ωραρίου και της τηλεργασίας, των Εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου καθώς και τις εισηγήσεις μας για τα θέματα της φορολογικής μεταρρύθμισης. Ειδικότερα για το θέμα της μονιμοποίησης των ΕΑΧ είχαμε αποταθεί σε συγκεκριμένο Νομικό Οίκο όπου ετοιμάστηκε πρόταση Νόμου για να αντιμετωπιστεί το θέμα της προοπτικής ανέλιξης των ΕΑΧ. Η πρόταση έχει ήδη διαβιβαστεί στο Υπ. Οικονομικών με στόχο να σταλεί στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνική επεξεργασία. Το θέμα βρίσκεται υπό μελέτη στο Υπουργείο Οικονομικών. Είχαμε επίσης πάρα πολλές συζητήσεις και συναντήσεις για τα ζητήματα που αφορούν στο γενικό σύστημα υγείας και την αυτονόμηση των κρατικών νοσηλευτηρίων και τη σύναψη συλλογικής σύμβασης με τη Διοίκηση του ΟΚΥΠΥ.

Εσωτερικά θέματα ΠΑΣΥΔΥ

Η ΠΑΣΥΔΥ με την πρόσληψη επαγγελματία Λογιστή μηχανογράφησης τα λογιστικά συστήματα και ακολούθησε μια πολιτική νοικοκυρέματος των οικονομικών της με στόχο την αύξηση των εσόδων και τη μείωση των εξόδων. Ως αποτέλεσμα έχουμε εξαλείψει τα ελλείμματα και στο ενεργητικό μας καταγράφοντας πλέον πλεονάσματα.

Παράλληλα, καταβάλλουμε προσπάθειες για βελτίωση της εικόνας μας, αλλά και της επικοινωνίας μας με τα ακροατήρια που μας ενδιαφέρουν. Για σκοπούς καλύτερης και πιο άμεσης επικοινωνίας με τα μέλη μας έχουμε προχωρήσει στη δημιουργία πλατφόρμας στο Viber. Έχοντας πλέον τις ηλεκτρονικές διευθύνσεις όλων των μελών μας, επικοινωνούμε σχεδόν καθημερινά μαζί τους, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις μιας αμφίδρομης σχέσης. Παράλληλα, έχουμε συμβληθεί με επαγγελματικό γραφείο συμβούλων επικοινωνίας που μας καθοδηγούν στην άσκηση της γενικότερης επικοινωνιακής πολιτικής της ΠΑΣΥΔΥ.

Η ΠΑΣΥΔΥ, παράλληλα με τη δράση της για την προώθηση των επαγγελματικών προβλημάτων των μελών, δραστηριοποιείται σε πολιτιστικά θέματα, στην ανάπτυξη διεθνών συνδικαλιστικών σχέσεων, καθώς και σε άλλα επί μέρους θέματα για την προαγωγή των συμφερόντων και της ευημερίας των μελών της, σε ζητήματα που αφορούν την ισότητα των φύλων, καθώς και σε ευρύτερα κοινωνικά θέματα. Λειτουργούμε τα Νηπιαγωγεία μας τη Στέγη Συνταξιούχων, τα εξοχικά μας διαμερίσματα και την Παιδική Κατασκήνωση στο Τρόδος για την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των μελών μας.

Συναδέλφισσες Συναδέλφοι,

Ένα από τα θέματα που επιθυμώ να αναδείξω στο Συνέδριό μας είναι και η ανάγκη προσέλκυσης νέων μελών. Η εποχή που όταν διοριζόταν κάποιος δημόσιος υπάλληλος αυτόματα εγγραφόταν από το Γενικό Λογιστήριο του κράτους στην ΠΑΣΥΔΥ έχει παρέλθει. Δραστηριοποιούμαστε σήμερα σε ένα ανταγωνιστικό περιβάλλον, έχοντας απέναντί μας και άλλες συντεχνίες που δραστηριοποιούνται στον δημόσιο τομέα και προσπαθούν να υποκλέψουν μέλη από την ΠΑΣΥΔΥ με ανέξοδα συνθήματα και καταφεύγοντας σε έναν άκρατο λαϊκισμό. Πρέπει να παραδεχθούμε ότι σε ένα βαθμό καταφέρνουν να κάνουν θόρυβο, χωρίς στην πραγματικότητα να έχουν διαπραγματευτεί ποτέ ή να έχουν κερδίσει το παραμικρό προς όφελος των μελών τους για οποιοδήποτε θέμα. Εκδίδουν ανακοινώσεις και κατηγορούν την ΠΑΣΥΔΥ ότι είναι συστημική συντεχνία, ότι παίρνει επιχορηγήσεις από το Κράτος και έχει πάψει να είναι διεκδικητική. Χρησιμοποιούν θεμιτές και αθέμιτες μεθόδους, κάνουν το κάθε τι για να καταφέρουν να εγγράψουν νέα μέλη.

Είναι ευθύνη καθήκον και υποχρέωση όλων μας να ανακόψουμε τον λαϊκισμό. Θα πρέπει να εργαστούμε με στοχοπροσήλωση και να προσεγγίσουμε τους συναδέλφους, εξηγώντας ακόμα και τα αυτονόητα. Η ΠΑΣΥΔΥ δεν ανήκει σε κανένα. Ανήκει στα μέλη της τους δημοσίου υπαλλήλους. Οποιοσδήποτε επιθυμεί με δημοκρατικές διαδικασίες μπορεί να εκλεγεί μέχρι και την θέση του Γ.Γ.. Επομένως ο κάθε ένας από εμάς να γίνει πρεσβευτής για εγγραφή νέων μελών. Χρειάζεται περισσότερη ενεργοποίηση από όλους και κυρίως τα Διοικητικά Συμβούλια των Κλάδων μας που σε συνεργασία με τα μόνιμα στελέχη θα πρέπει να θέσουμε στόχους προς την κατεύθυνση αυτή.

Καταστατικές αλλαγές

Η δεύτερη μέρα του περυσινού συνεδρίου μας ήταν αφιερωμένη στις καταστατικές αλλαγές. Προωθήθηκαν σημαντικές αλλαγές προς την κατεύθυνση του εκσυγχρονισμού και του εκδημοκρατισμού του Καταστατικού με κυριότερες τον περιορισμό της θητείας του Γενικού

Γραμματέα σε δύο πενταετείς θητείες με την παράλληλη συμπερίληψη πρόνοιας για ηλικιακό όριο για τη διεκδίκηση της θέσης αυτής.

Φίλες και φίλοι,

Επιτρέψτε μου να αδράξω την ευκαιρία της παρουσίας σας σήμερα εδώ για να σας διαβεβαιώσω για μία ακόμα φορά, ότι η οργάνωση των Δημοσίων Υπαλλήλων, θα βρίσκεται συνεχώς σε ηγετική θέση στις προσπάθειες για εκσυγχρονισμό του κράτους, για βελτίωση των υπηρεσιών προς τον πολίτη και ασφαλώς θα συνεχίσει να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή των συνδικαλιστικών αγώνων και διεκδικήσεων.

Έχουμε αποδείξει ότι στα δύσκολα ξέρουμε να βρίσκουμε λύσεις. Θα συνεχίσουμε να είμαστε δίπλα στα μέλη μας και στην κοινωνία, ενεργά παρόντες, να αφουγκραζόμαστε τα προβλήματα και τις έγνοιες τους και να μετουσιώνουμε σε πράξη τις διακηρύξεις μας.

- Συνεχίζουμε συνετά αλλά και δυναμικά, με σοβαρότητα, με ήθος και αξιοπρέπεια.
- Μακριά από στείρες τοποθετήσεις, δογματικούς αφορισμούς και αλλότρια συμφέροντα.
- Καθαρά, τεκμηριωμένα και με διαφάνεια.
- Διαφυλάττουμε την ανεξαρτησία και τον ακομμάτιστο χαρακτήρα και τη φυσιογνωμία της ΠΑΣΥΔΥ.
- Κοιτάζουμε τους συναδέλφους και την κοινωνία στα μάτια. Χωρίς υστεροβουλία, ανέξοδες διακηρύξεις και επικοινωνιακές φανφάρες.
- Συνεπείς πάντα στη δέσμευσή μας να αποτελούμε μέρος της λύσης και όχι του προβλήματος.
- Το αρχαίο ρητό που συνοδεύει το σύμβολο της Οργάνωσής μας από το 1927 είναι «Εν τη ενώσει η ισχύς». Για όλους εμάς στην ΠΑΣΥΔΥ η ενότητα δεν είναι σύνθημα. Είναι βίωμα, είναι τρόπος συμπεριφοράς, είναι αδιαπραγμάτευτη αξία, πάνω στην οποία θεμελίωσαν την οργάνωσή μας οι πρωτοπόροι συνδικαλιστές μας, τους οποίους τιμούμε και ευγνωμονούμε.

Η ΠΑΣΥΔΥ είναι κατά γενική ομολογία η συνδικαλιστική Οργάνωση των δημοσίων υπαλλήλων. Είναι όμως και κάτι παραπάνω: Είναι ο αξιόπιστος συνομιλητής, ο δημιουργικός εταίρος, ο πολύτιμος συνεργάτης του συνόλου της πολιτικής ηγεσίας. Είναι η ηγέτιδα δύναμη κάθε προσπάθειας για εκσυγχρονισμό, για ανάπτυξη, για πρόοδο και προκοπή. Είμαστε η Οργάνωση που διεκδικούμε για τα μέλη μας, αλλά και για το σύνολο της κυπριακής κοινωνίας. Με το κεφάλι ψηλά συνεχίζουμε να προγραμματίζουμε, και να κτίζουμε ένα καλύτερο αύριο, για τη χώρα μας και για τα παιδιά μας.

Συνεχίζουμε μαζί για νέους αγώνες και νέες επιτυχίες, όπως υπαγορεύει και το κεντρικό σύνθημα του φετινού Συνεδρίου μας.

Σας ευχαριστώ πολύ.